

Rechercher : 2999 articles

 okRecevez,  
notre nei  
Votre adLe site d'informations consacré  
aux Ressources Humaines

Accueil **Actualité** Logiciel RH Site emploi Formations en RH Agence RH Internationa  
Conseil RH Ecoles-Entreprises Intérim Protection sociale

## Rubriques

- Formations en RH
- Protection sociale
- Ecoles-Entreprises
- International et Expatriation
- Site emploi
- Logiciel RH
- Intérim
- Agence RH
- Conseil RH
- Actualité
- Tribunes
- Benchmark des salaires
- Publi-reportage
- Agenda
- Formation
- En direct de l'ANDRH
- Librairie
- FocusCarriere
- Annuaire Focus RH
- Partenaires

## Les Tribunes

- Si le coaching revendique une sagesse, le coach est-il sage ? (Acte 2) Par Yves Richez
- Diversité sociale dans les entreprises et égalité des chances dans l'éducation. Par Jean-François Amadieu
- Les 11 comportements qui font « dérailler » les managers ! Par David Bernard
- Comment acheter efficacement de la formation ? Par Stéphane Diebold
- Gestion des compétences et productivité sont-elles compatibles ? Par Jean-Bernard Fournier

## A votre service

- Communiqués de presse
- Rédaction
- Publicité



## Librairie

publié le 29/10/2007

Envoyer cet article à un ami



## Le guide des chasseurs de têtes et des cabinets de recrutement



Co-édité par Village Mondial et Les Echos Editions en octobre 2007, Le guide des chasseurs de têtes et des cabinets de recrutement se veut l'ouvrage de référence en la matière. Depuis sa création en 1987, le guide s'est étoffé et enrichi.

Avec la présentation et l'analyse de plus de 1 000 professionnels, ce guide se présente en trois parties. La première répond aux questions : « *Qu'est-ce qu'un chasseur de tête ? Qu'est ce qu'un cabinet de recrutement ? Comment réussir avec un chasseur de têtes ? Qu'est ce qui fait un "bon" conseil en recrutement ?* » Dans cette même partie, l'auteur, Philippe Haustête, présente les évolutions, mutations et tendances du marché de l'emploi et du recrutement, ainsi que l'arrivée des sociétés de travail temporaire dans le monde du recrutement. Une charte déontologique vient clore cette première partie. Les deux

suivantes sont consacrées aux chasseurs de têtes pour l'une et aux cabinets de recrutement pour l'autre.

Un peu plus de 1 000 pages pour découvrir les secteurs, les fonctions, la dimension géographique et l'ancienneté des chasseurs de têtes et cabinets de recrutement actuellement sur le marché.

Pour les futurs candidats, comme pour les futurs recruteurs, le livre de Philippe Haustête permet d'accéder à la partie sans doute la moins visible du marché de l'emploi, puisque très confidentielle.

B.A

*Philippe Haustête, 48 ans, est diplômé d'HEC. C'est à 28 ans, après 2 ans passés au Brésil, qu'il eut l'idée de ce livre.*

